

Thủ Dầu Một, ngày 29 tháng 11 năm 2025

CAM KẾT
Trách nhiệm hợp đồng tập thể năm học 2025-2026

Sau khi nghe các báo cáo, tham luận góp ý bổ sung, toàn thể cán bộ, viên chức và người lao động của đơn vị nhất trí thông qua tại Hội nghị viên chức, người lao động năm học 2025-2026. Để thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ giáo dục trong nhà trường, thống nhất về trách nhiệm của mỗi bên theo quy định hiện hành, hiệu trưởng, tổ trưởng tổ chuyên môn, tổ trưởng tổ văn phòng và các đoàn thể trong nhà trường ký cam kết trách nhiệm hợp đồng tập thể thực hiện Nghị quyết hội nghị như sau:

I. Trách nhiệm phối hợp thực hiện các hoạt động trong nhà trường:

1. Lãnh đạo nhà trường cung cấp thông tin đầy đủ, kịp thời đường lối chính sách của Đảng và pháp luật của nhà nước về giáo dục và đào tạo, những chủ trương kế hoạch công tác của ngành, của trường. Quan tâm chăm lo đời sống, chú trọng xây dựng môi trường dạy học tích cực.

2. Chi đoàn có trách nhiệm phối hợp và tham mưu cho lãnh đạo nhà trường về các nội dung có liên quan đến các hoạt động của đoàn viên. Chi đoàn phát huy tính tiên phong của đoàn viên, tích cực, năng động, sáng tạo, dám nghĩ dám làm và chỉ đạo tốt hoạt động Đội TNTP Hồ Chí Minh.

3. Tổ trưởng vận động, đôn đốc, nhắc nhở thành viên tham gia thực hiện tốt các quy chế, quy tắc, nội quy của nhà trường. Quán triệt các thành viên trong tổ nêu cao tinh thần đoàn kết, dân chủ tập trung, chấp hành tốt kỷ luật lao động, bảo vệ tài sản, tích cực tham gia các hoạt động chuyên môn, tham gia các cuộc vận động, các phong trào thi đua do nhà trường, Chi đoàn, các cấp phát động; tự giác làm tốt mọi nhiệm vụ mà tổ chức phân công để đạt các chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

4. Tổng phụ trách Đội: có trách nhiệm tham mưu cho lãnh đạo nhà trường về các nội dung có liên quan đến các hoạt động của Liên đội, phối hợp với giáo viên chủ nhiệm và các bộ phận khác tổ chức tốt các hoạt động của Liên đội, xây dựng các Chi đội đoàn kết, không bạo lực, phát huy tính tích cực, năng động, sáng tạo, nề nếp để hoạt động đội TNTP Hồ Chí Minh tại trường đạt hiệu quả.

II. Trách nhiệm phối hợp trong việc thực hiện qui chế dân chủ trong nhà trường:

1. Lãnh đạo nhà trường khi lập kế hoạch hoạt động cần có ý kiến đóng góp của các bộ phận. Lãnh đạo nhà trường cùng với các tổ trưởng đánh giá, đề bạt, khen thưởng, kỷ luật, nâng bậc lương, công khai tài chính đồng thời kiểm tra và giải quyết khiếu nại của cán bộ, giáo viên, nhân viên.

Khi giải quyết những vấn đề có liên quan trực tiếp đến uy tín, quyền lợi của thành viên thì hiệu trưởng phải mời tổ trưởng cùng tham dự. Trường hợp nếu có liên quan đến đoàn viên thì mời đại diện Ban chấp hành Chi đoàn cùng tham gia, nếu có liên quan đến học sinh thì mời giáo viên chủ nhiệm, Tổng phụ trách Đội, cha mẹ học sinh cùng tham gia.

2. Lãnh đạo nhà trường cùng với tổ trưởng, giáo viên chủ nhiệm, Chi đoàn, Tổng phụ trách Đội vận động cán bộ, giáo viên, nhân viên thực hiện quyền và nghĩa vụ tham gia quản lý, thực hiện dân chủ trong quan hệ và giải quyết công việc với cha mẹ học sinh.

3. Lãnh đạo nhà trường cùng với tổ trưởng, Chi đoàn, Tổng phụ trách Đội phối hợp chuẩn bị nội dung, tổ chức hội nghị viên chức, người lao động đầu năm học và chỉ đạo, theo dõi, kiểm tra việc thực hiện nghị quyết của Hội nghị viên chức, người lao động.

4. Lãnh đạo nhà trường, tổ trưởng, phụ trách các bộ phận tăng cường đối thoại với đội ngũ giáo viên, nhân viên, người lao động để kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và những thuận lợi, khó khăn trong quá trình thực hiện nhiệm vụ để có hướng giải quyết phù hợp, hiệu quả và tăng cường khối đoàn kết nội bộ.

5. Tổ trưởng, Chi đoàn tham gia chỉ đạo quá trình thực hiện dân chủ, công khai tại tổ, tại Chi đoàn trong việc chọn, giới thiệu cán bộ quản lý, tổ trưởng chuyên môn và phụ trách các bộ phận khác, công khai hóa các nguồn thu, chi của nhà trường. Giới thiệu đoàn viên xuất sắc cho Chi bộ xem xét phát triển Đảng.

III. Trách nhiệm phối hợp quản lý phong trào thi đua trong nhà trường:

1. Hiệu trưởng là Trưởng ban thi đua và chịu trách nhiệm chính trong tổ chức, chỉ đạo, phát động phong trào thi đua. Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch, nội dung, tiêu chuẩn thi đua cả năm (hoặc từng đợt) và xét duyệt kết quả thi đua, cũng như công nhận các danh hiệu thi đua trong qui định. Tổ trưởng góp ý cho các vấn đề trên trong liên tịch trước khi đưa ra Hội đồng sư phạm. Phó Hiệu trưởng là Phó trưởng ban thi đua, Tổ trưởng cùng hỗ trợ việc vận động cán bộ, giáo viên, nhân viên đăng ký các danh hiệu thi đua. Phối hợp cùng hiệu trưởng theo dõi, sơ tổng kết và xét kết quả thi đua.

2. Lãnh đạo trường chỉ đạo tổ trưởng, Chi đoàn, Tổng phụ trách Đội phối hợp với nhau trong việc đề ra các biện pháp động viên, giáo dục đoàn viên hăng hái thi đua thực hiện các mục tiêu, các chuyên đề trao đổi kinh nghiệm chỉ đạo phong trào, phát hiện và nhân điển hình tiên tiến những đoàn viên xuất sắc trong các phong trào.

IV. Trách nhiệm phối hợp trong việc kiểm tra, giám sát và bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng và chăm lo đời sống cho người lao động:

1. Lãnh đạo nhà trường phổ biến đầy đủ, kịp thời các chế độ, chính sách của Đảng và nhà nước, của ngành, của trường đến cán bộ, giáo viên, nhân viên biết để

thực hiện. Giải quyết kịp thời các chế độ, chính sách, đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, giáo viên, nhân viên.

2. Lãnh đạo nhà trường tạo điều kiện cho đội ngũ tự học, tự bồi dưỡng để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ; phối hợp tranh thủ các nguồn lực trong và ngoài nhà trường hỗ trợ chăm sóc đời sống vật chất và tinh thần cho cán bộ, giáo viên, nhân viên của trường, đồng thời quản lý và sử dụng các nguồn quỹ phúc lợi tập thể theo đúng quy định pháp luật và nghị quyết của hội nghị cán bộ viên chức, người lao động.

3. Tổ trưởng, Chi đoàn, TPT Đội làm tốt công tác giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách hiện hành mà người lao động được hưởng. Sử dụng nguồn quỹ phúc lợi tập thể theo đúng quy định của pháp luật. Làm tốt công tác thăm hỏi, tương trợ khi đoàn viên gặp hữu sự, khó khăn.

Tất cả các vấn đề về hoạt động của nhà trường, của đội ngũ, học sinh đều phải được giải quyết trên tinh thần tôn trọng, hợp tác, thiện trí và đúng quy định.

Bản cam kết này được thông qua trong Hội nghị viên chức, người lao động và có hiệu lực kể từ ngày ký. Mọi trường hợp bổ sung sửa đổi đều phải được sự thống nhất của mỗi bên./.

ĐẠI DIỆN ĐOÀN THỂ

Hồ Trần Thanh

Thảo.....

Nguyễn Thị Anh Thư.....

TỔ TRƯỞNG CM

Văn Thị Thanh Trang.....

Trương Thị Mỹ Trang.....

Phạm Thị Hoài An.....

Huỳnh Tuấn Huy.....

Nguyễn Thị Thanh.....

Dương Hạnh Nguyên.....

Nguyễn Ngọc Yến Linh.....

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ



Dương Thị Hào